

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПСКОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ГИМНАЗИЯ №29"

ОБСУЖДЕНО

на заседании педагогического совета
Протокол №1 от 29.08.2023

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Гимназия №29»
_____ Е.Н. Синёва
Приказ №39 от 29.08.2023
(Приложение №2 к Приказу)

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
_____ Михайлова Е.Ю.
Протокол №__ от _____

Положение об антикоррупционной политике в
МБОУ «Гимназия №29»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №29» (далее-школа) разработано во исполнение требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.11.2013.

1.2. Антикоррупционная политика школы определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени школы.

2. Основные принципы противодействия коррупции в школе.

2.1. При создании системы мер противодействия коррупции в школе рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия работы школы действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства школы и его ключевой роли в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников школы и их информированности о положениях антикоррупционного законодательства, а также активного участия в формировании и реализации антикоррупционных процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2.2. В школе разрабатывается и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников в коррупционную деятельность с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

2.3. В школе применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют

низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.4. Для работников школы неотвратимо наказание вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.5. В школе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль их исполнения.

3. Цель и задачи антикоррупционной политики школы

3.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех работников школы к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в школе.

3.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в школе.

4. Область применения антикоррупционной политики

4.1. Все работники школы должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Директор школы отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящей антикоррупционной политики распространяются на контрагентов (любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым школа вступает в договорные отношения, за исключением трудовых) и представителей школы, работников школы, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

5. Установление перечня реализуемых школой антикоррупционных мероприятий (процедур) и порядок их выполнения (применения)

5.1. В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые школа планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников (вновь принимаемых)

<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	и	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т. п.)</p>
		<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» и т. п.)</p>
		<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
		<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>

Информирование и консультирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита школы требованиям антикоррупционной политики, оценка результатов	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

6. Обязанности работников школы, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников школы в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников школы или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в школе:

- 1) администрации школы;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит и т.д.

6.4. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, определяются в локальных нормативных актах школы.

6.5. Как общие, так и специальные обязанности по соглашению сторон могут включаться в трудовые договора с работниками школы. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

6.6. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедура их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о

случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте школы.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Все работники школы, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. Школа по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе школы, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами школы.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику школы

8.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы школы.